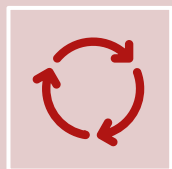


DYSLEKTIKERE:
VÅR UKJENTE RESSURS
PARAT-KONFERANSE 4. JUNI

Hva betyr den nye presiseringen i arbeidsmiljøloven 2026?



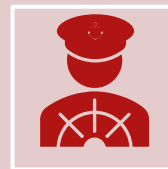
Lovfestet likestilling: Det psykososiale arbeidsmiljøet er nå eksplisitt sidestilt med det fysiske i arbeidsmiljøloven § 4-3.



Konkrete faktorer: Loven presiserer at arbeidsgiver skal håndtere risiko knyttet til organisering, arbeidsmengde/tidspress, emosjonelle belastninger (i menneskerettet arbeid) og uklare forventninger.



Systematisk arbeid: Det blir tydeligere krav til forebygging, kartlegging, risikovurdering og iverksettelse av tiltak mot trakassering, mobbing og vold.



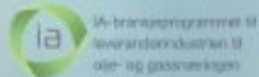
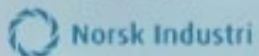
Virksomhetsansvar: Ledere må sikre at det psykososiale arbeidsmiljøet inngår i det vanlige, systematiske HMS-arbeidet (internkontroll)



DVA

DYSLEKSIVENNLIG ARBEIDSPASS

Veien mot et tryggere og mer inkluderende arbeidsliv



IA-bransjeprogrammet til leverandørindustrien i olje- og gassnæringen skal bidra til å gjøre arbeidslivet mer inkluderende, og dette må også gjelde for dyslektikere

Programmet har derfor vært hovedfinansjør av pilotprosjektet og vil fortsette å være det for det nye DVA-prosjektet

Verdier ved DVA

- ▶ Styrke åpenhet og fjerne skam
- ▶ Øke tilgangen på arbeidskraft
- ▶ Redusere ulykker og sykefravær
- ▶ Øke produksjon og fremme trivsel



Psykologisk trygghet



Trygt å
spørre

Trygt å si
ifra

Trygt å be
om
tilpasning

Den spede start på Hanneprojektet, 2007

Får lese- og skrivekurs på jobben

Alf Erik Sørensen og Roald Sandal har så store lese– eller skrivevansker at det hemmer dem. Nå får de hjelp av arbeidsgiveren.



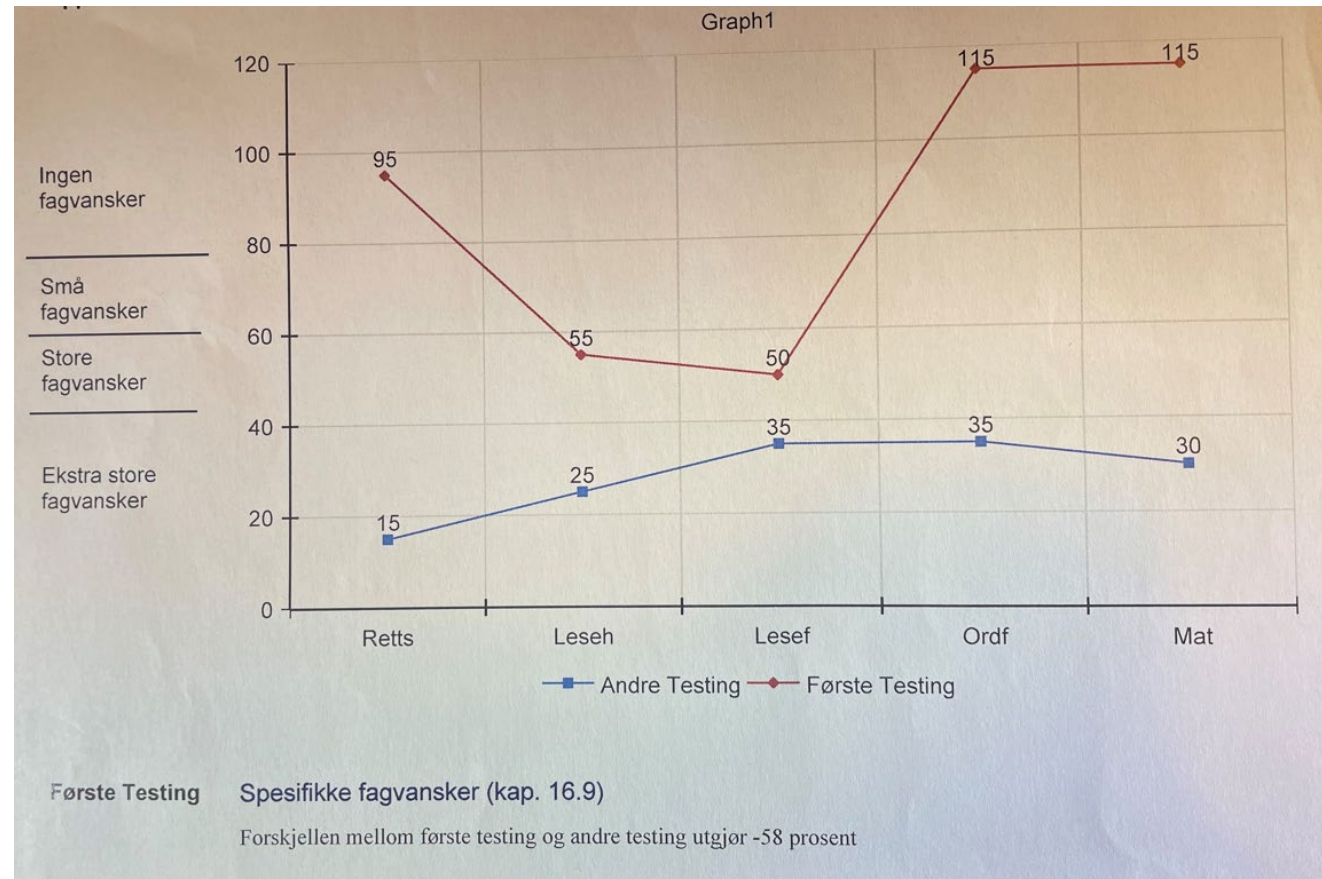
FÅR HJELP: Roald Sandal (t.v.) og Alf Erik Sørensen får hjelp av arbeidsgiveren Falconbridge med lese- og skrivevanskene sine. Her er de på kurs i et av Falconbridges opplæringsrom. Foto: Lars Hoen



STOLTE PRISVINNERE: Roald Sandal og Arild Magnussen takket for prisen, som ble overrakt av statssekretær Kjetil Vevle og daglig leder Sigrid Engen i Arbeidsmiljøsentret. Foto: Ivar Kvistum

Dysleksi-pionerer hedret med Arbeidsmiljøprisen

Hva er generelle og spesifikke lærevansker?



Arvelig dysleksi

- ▶ Har store vansker med å huske hvordan selv de enkleste ord skrives.
- ▶ Er ofte flere i samme familie
- ▶ Velger enkle ord istf avanserte uttrykk når en skriver
- ▶ Nye hjelpemidler bedrer situasjonen kraftig
- ▶ Blir ofte feilvurdert pga sin primitive skrivemåte
- ▶ Kan slite med avviksrapporter

Thomas!



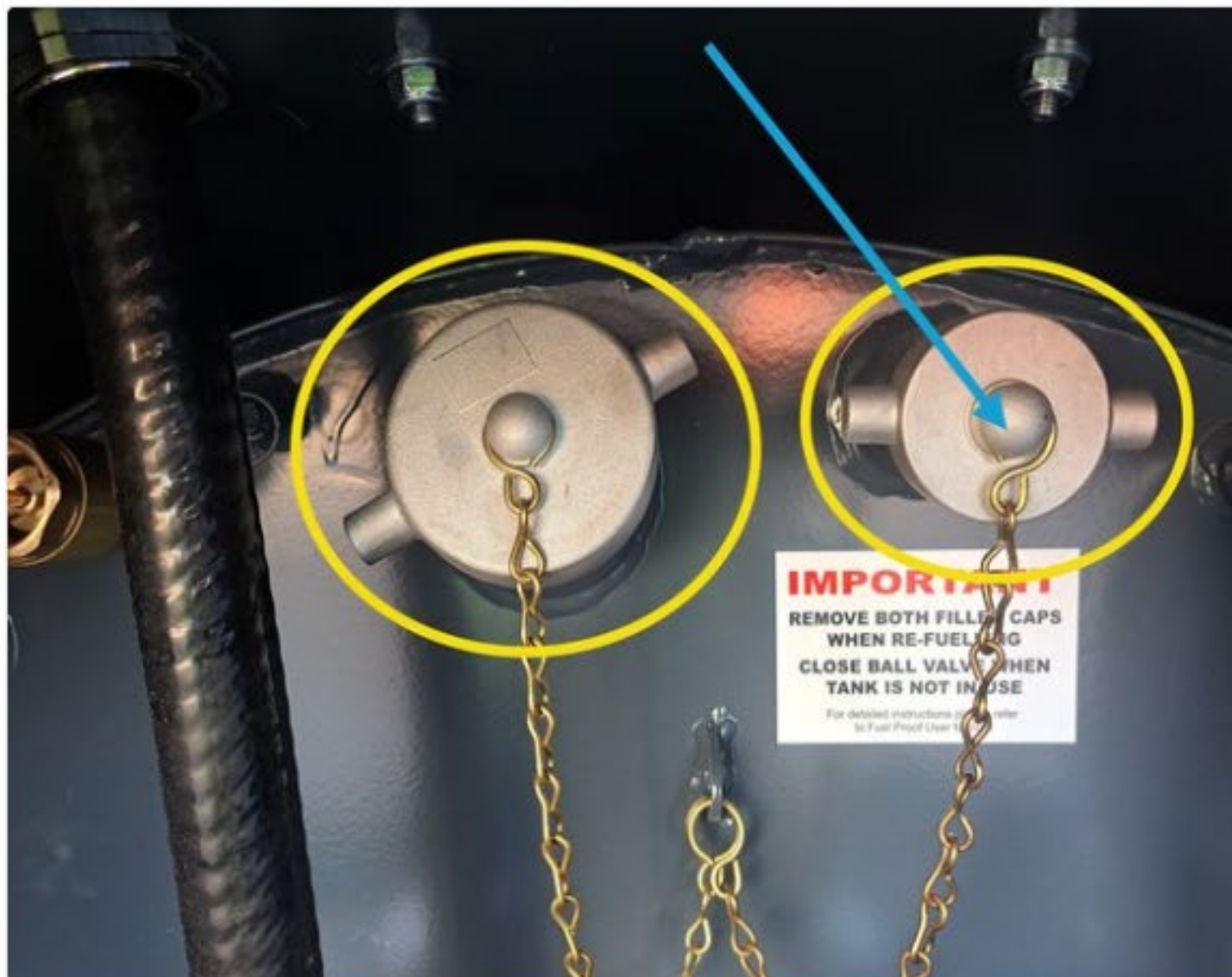
Illustrasjonsbilde generert med kunstig intelligens (DALL·E, OpenAI) i samarbeid med DVA

Pedagogisk dysleksi

- ▶ Ofte skapt i skolen, vesentlig pga for tidlig skolestart
- ▶ Rammer mest gutter
- ▶ Sliter med mye bruk av høytlesing
- ▶ Vær bevisst ved bruk av lydbøker
- ▶ Prosedyrer kan være krevende å komme gjennom

Trinn 7 Fylling av ADR- tank

Redigere



⚠ For å ivareta beredskapsfunksjonen til nøddieselpumper og nødaggregat, skal tanken alltid fylles etter drift.

● Kjør ADR- tanken til drivstoffpumpa på kaia.

① Fyllepunktet finner du i rommet bak luka.

● Åpne begge tanklokkene.

● Fyll diesel via 2" fyllepunkt (det minste).

⚠ Ikke overfyll tanken!

● Skru på begge tanklokkene.

Legg til en kommentar

Psykisk dysleksi

- ▶ Vil gjerne lese hvert ord, rammer mest jenter
- ▶ Sentral årsak til skoleslitasje hos jenter (ME)
- ▶ Får ikke med seg innholdet (filmen)
- ▶ Trenger studie teknisk veiledning

Dyslektikerens personlighetstrekk

- ▶ Full av energi / lurer seg bort
- ▶ Gode markedsførere
- ▶ Manglende dybdeinnsikt
- ▶ Tåler ikke løgn
- ▶ Kreative
- ▶ Sårbar

*Nerveceller i hjernen:
Rotta med flest leker er vinneren*



Kronikk, Tirsdag 10.01.2023

Ædrelandsbennen

Nyhetsstudio

Nyheter

Sport

Magasin

Tips oss



Dyslektikere, vår ukjente ressurs!

Landet vårt har til tross for sin nordlige beliggenhet gitt oss som bor her gode levekår. Det har mange årsaker.



Sikkerhetsbudskap

- ▶ Ωϊβυωλ€κ€ιυüü
- ▶ Wees altijd geborgd bij het werken op hoogte
- ▶ Vær alltid sikret ved arbeid i høyden



Vær alltid sikret ved arbeid
i høyden



Bakgrunn:

Dagens utgave trenger å revideres. Denne boken er svært lite dysleksivennlig og inneholde dårlig skrifttype og er generelt uoversiktlig.

Teksten er gjort Dysleksivennlig med bruk av ChatGTP, samt innspill fra DVA Rita Lie, som har sett på flere utkast.

Her er de viktigste grunnene til at denne fungerer best:

- **Bruk av kulepunkter:** I stedet for lange setninger, ser leseren med én gang hva som forventes. Raskt å lese i en travel hverdag.
- **Mindre "tekst-vegg":** Teksten er delt opp i mindre biter med luft mellom, noe som gjør at man ikke blir så fort sliten i hodet.
- **Bedre flyt:** Linjene er kortere, noe som gjør det enklere for øyet å finne starten på neste linje uten å gå seg vill.
- **Naturlig høyremarg:** At linjene slutter ulikt til høyre (venstrestilt tekst) fungerer som et visuelt kart for leseren.
- **Klarspråk:** Jeg synes språket var mer lettlest/klarspråk i denne versjonen.

For å gjøre den **enda mer** dysleksivennlig, har jeg også gjort disse justeringene:

Skrifttype: Brukt «ren» fonter som Arial.

Overskrifter: Bruk fet skrift for å skille dem tydelig fra resten av teksten.

Linjeavstand: Bruk minst 1,5 for å få nok luft mellom linjene.

Utheving: Bruk fet skrift for å fremheve viktige ord og unngått kursiv.

Dagens bok

Velkommen som verneombud

Som verneombud (VO) i Beerenberg har du en viktig rolle med tanke på vårt forebyggende HMS (helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid). Når du nå er valgt av dine kollegaer til å ha denne rollen, er du gitt et mandat og dine kollegaer har tillitt til at du kan ivareta deres interesser i saker som angår helse, miljø og sikkerhet på en god måte.

På samme måte har arbeidsgiver en forventning til at du tar oppgaven på alvor og bidrar på en god måte, både i formelle og uformelle arenaer, samtidig som du er en god rollemodell for andre.

Denne håndboken er ment som en liten introduksjon til det å være VO i Beerenberg.

Nå når du er valgt til VO er det viktig at du får gjennomført obligatorisk opplæring så snart som mulig. HVO vil gi deg nærmere informasjon om dette.



Velkommen som verneombud

Gratulerer med vervet som verneombud (VO) i Beerenberg.

Du har en viktig rolle i vårt forebyggende HMS-arbeid (Helse, Miljø og Sikkerhet).

Dine kollegaer har valgt deg.

De stoler på at du kan ivareta deres interesser i saker som gjelder arbeidsmiljøet.

Arbeidsgiver forventer også at du:

- Tar rollen på alvor
- Bidrar både i formelle og uformelle møter
- Er en god rollemodell

Denne håndboken gir deg en enkel introduksjon til rollen.

Opplæring

Når du er valgt som VO, må du gjennomføre obligatorisk opplæring så snart som mulig.

Hovedverneombud (HVO) gir deg mer informasjon.

Vil du bli medlem/vite mer

Kontakt meg:

Hans Lund, mail: hans@dysleksi.net, tlf: 91826507

